

# Jeroen van den Berkmortel

## HR-professional



*Geboren in 1987 behoor ik tot de generatie Y. Een generatie met een andere kijk op werk. Ik word gedreven door het benutten en ontwikkelen van de talenten van mensen.*

---

### **Mijn ambitie**

Met een afgeronde bachelor Personeel & Arbeid en 2.5 jaar ervaring als HR-consulent kan ik helpen bij de uitvoering van het HR-beleid. Het is mijn ambitie om samen te werken met een ervaren HR-adviseur in een dienstverlenende organisatie. Bijvoorbeeld in een rol als HR-assistent of junior HR-adviseur.

### **Talentontwikkeling en het nieuwe werken**

Gedreven door de vraag hoe je het beste uit jezelf en uit anderen haalt, verdiep ik me sinds 2006 in talentontwikkeling en persoonlijk leiderschap. Dat doe ik met name door het lezen van boeken en het volgen van trainingen en seminars.

Ik ben gefascineerd door mensen die hun talenten benutten. En vooral als ze zich daarbij bescheiden op blijven stellen. Gewone mensen die ongewone dingen doen. In het verlengde daarvan ben ik geïnteresseerd in het nieuwe werken. Voor mijn gevoel stelt het de essentie van werken centraal. Het biedt de kans om de talenten van mensen optimaal te benutten.

### **Samen sterker**

Ik geloof dat je samen meer bereikt dan alleen. Bij het uitvoeren van mijn werk vind ik het belangrijk om me te verplaatsen in mijn omgeving, om me flexibel op te stellen en om mee te denken. Daarnaast vind ik het belangrijk om te zoeken naar verbetering. Zowel bij mezelf als in de organisatie. Het liefst doe ik dat vanuit een nuchtere grondhouding.

# Werkervaring & opleidingen

## Werkervaring

- 2012 - heden: **Gastauteur Careerwise.nl**
- Careerwise is een carrièregids voor en door young professionals. Als vrijwilliger schrijf ik over wat mij als HRM'er bezighoudt. Centraal staat steeds het benutten en ontwikkelen van je talent en het nieuwe werken.
  - Careerwise heeft een bereik van ongeveer 10.000 bezoekers per maand.
- 2010 - heden **HR-consulent Atlant Groep**
- Kwaliteiten, kansen en ontwikkelmogelijkheden in beeld brengen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Onder andere met behulp van een assessment.
  - Leidinggevende en consulenten adviseren wat een passende werkplek is voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt en hoe kwaliteiten het beste benut kunnen worden.
  - Samen met drie collega's in twee maanden tijd 150 assessments uitgevoerd in opdracht van een externe organisatie.
  - Meer dan 100 gesprekken gevoerd om het functioneren in kaart te brengen van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- 2009 – 2010: **Spreeker Van den Berkmortel Young Leadership**
- Twee workshops over persoonlijk leiderschap gegeven aan trainees en young professionals van Rabobank.
  - Twee gastcolleges over persoonlijk leiderschap gegeven aan studenten Personeel & Arbeid van Fontys Hogescholen.
  - Lezing gegeven op een congres voor HR-professionals dat georganiseerd werd door Fontys Hogeschool HRM & Psychologie.
- 2008 – 2008: **Stagjaar Cortes Groep**
- Assisteren bij een onderzoek over een innovatief HR-instrument om ontwikkelpunten voor individuen, teams en organisaties in kaart te brengen. In het kader daarvan ook enkele coaching sessies bijgewoond.

## Opleidingen

- 2005 – 2009: **Personeel & Arbeid (HBO), Fontys hogescholen Tilburg**
- Interesse in talentontwikkeling, leiderschap en het nieuwe werken
  - Als afstudeeropdracht een workshop ontwikkeld over talentontwikkeling
  - Drie workshops over talentontwikkeling gegeven aan docenten en onderzoekers van Fontys Hogescholen
  - Serendipiteit Award gewonnen voor excellente studenten
  - Deelname aan Summerschool Ondernemen van ABN Amro
  - 10 maanden stage gelopen bij de P&O-afdeling van Schuitema.

## Trainingen en seminars

- 2012 – 2012: Dit wordt jouw jaar – Ben Tiggelaar  
2011 – 2011: Unleash the Power Within – Anthony Robbins (In Rimini, Italië)  
2011 – 2011: Dromen, Durven, Doen – Ben Tiggelaar  
2010 – 2010: De essentie van leiderschap – Remco Claassen  
2009 – 2009: Spreek, verbaal meesterschap – Remco Claassen  
2009 – 2009: Masterclass “Ga voor wereldklasse” - Robert Benninga