

# Jonge professionals willen massaal andere baan in 2014

AMSTERDAM | 5 januari 2014 | Uitslagen van het jaarlijkse Young Professional Onderzoek

[67% van de jonge professionals](#) in loondienst geeft aan binnen nu en een jaar op zoek te gaan naar een andere baan. 80% hiervan verwacht een dergelijke kans buiten de huidige organisatie te vinden. Reden is een grotere [behoefte aan werkgeluk](#) dan zij in hun huidige baan ervaren.

Dit blijkt uit het Young Professional Onderzoek 2014, een jaarlijks initiatief van [Stichting 4YoungPeople](#) en [Careerwise.nl](#). Dit jaar vulden ruim [dertienhonderd jonge hoogopgeleiden](#) tussen de twintig en vijfendertig jaar het onderzoek in.

## Authenticiteit sleutel tot geluk

Jonge professionals blijken een sterke behoefte te hebben aan [authenticiteit, zelfontwikkeling en verbondenheid](#) met de organisatie. Het verlangen om authentiek te kunnen zijn, scoort het hoogst met een 9. De behoefte aan zelfontwikkeling en verbinding komen op een goede tweede plaats met een 8. Deze behoeften worden [binnen de huidige organisatie onvoldoende vervuld](#).

## Talent en passie

'[Succes is gelukkig zijn](#)' antwoordde 85% tijdens [het vorige Young Professional Onderzoek](#). Dit jaar ging het onderzoek daarom over [geluk](#). Er blijkt een sterke relatie tussen het benutten van talent en het ervaren van geluk. Hetzelfde geldt voor de relatie tussen passie en geluk. Wanneer jonge professionals meer talent en passie kwijt kunnen in hun werk, dan leidt dit tot een lagere behoefte aan een andere baan.

## Creëer je eigen baan

Verder blijkt dat jonge professionals in loondienst een stuk lager scoren op het inzetten van hun passie dan ondernemers, respectievelijk een krappe 6 versus een ruime 7,5. [Ondernemers scoren dan ook significant hoger op werkgeluk](#), omdat zij simpelweg meer van hun [talent en passie](#) kwijt kunnen in hun onderneming. Zij beoordelen hun werkgeluk met een 8, terwijl jonge professionals in loondienst zichzelf net een 6 toekennen. Voor werkgevers en jonge professionals in loondienst liggen hier dus mooie kansen. Gidi Heynens namens de onderzoekers: "Of je nu in loondienst bent of niet, [benut je talent en passie](#) en [geef daarmee je eigen baan vorm](#). Dat vergroot de kans dat je meer werkgeluk ervaart."

## Eerste stap tijdens Dreambuilders 2014 – realiseer je geluk

Na het succes van vorig jaar organiseren de initiatiefnemers van het onderzoek weer een spetterend evenement '[Dreambuilders 2014 – Realiseer je geluk](#)'. Jonge professionals werken aan hun dromen, talenten en persoonlijke 'formule voor geluk' om van [2014 hun succesjaar](#) te maken. Matthijs Hamster namens Stichting 4YoungPeople "Met de resultaten van het onderzoek op zak brengen we de [laatste kennis en expertise uit de markt bij elkaar](#). Toptrainers, een [wereldkampioen karate](#), Hollandse Spellen 2.0 en een DJ staan klaar om de deelnemers behalve een geweldige dag, een persoonlijk plan te bezorgen voor [meer succes en geluk](#)."

---

## Noot voor de redactie:

Voor meer informatie over het onderzoek neem contact op met:  
Matthijs Hamster | [matthijs@4youngpeople.nl](mailto:matthijs@4youngpeople.nl) | 06 - 27 88 06 33

Meer gedetailleerde onderzoeksresultaten zijn [op aanvraag beschikbaar](#). Op 30 januari besteedt [Intermediair Magazine](#) in een [speciale editie](#) rondom [generatie Y uitgebreid](#) aandacht aan het onderzoek.

Het [evenement Dreambuilders](#) wordt georganiseerd op basis van de uitkomsten van het jaarlijkse Young Professional Onderzoek en vindt plaats op zaterdag 18 januari 2013 van 10:00 – 18.00 uur. Locatie: St. Nicolaas Lyceum Amsterdam. Aanmelden kan via [www.4youngpeople.nl](http://www.4youngpeople.nl).

---

Het [Young Professional Onderzoek](#) is een initiatief van [Stichting 4YoungPeople](#) & [Careerwise](#).  
Editie 2014 is opgesteld en uitgevoerd door [Robert de Lange](#) en [Gidi Heynens](#) en mogelijk gemaakt door  
bijdragen van [ICM Opleidingen & trainingen](#) en [Intermediair](#).